**ПРИНЯТО: УТВЕРЖДЕНО:**

На общем собрании трудового коллектива Приказом директора

№ \_\_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. МАУ ДО СШОР по дзюдо

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н. Соколов

№ \_\_\_От «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

# ПОЛОЖЕНИЕ о самообследовании

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования   
спортивная школа олимпийского резерва по дзюдо

1. **Общие положения**

1.1. Положение о самообследовании муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва по дзюдо (далее - Учреждение) разработано в соответствии с п.3, 13 ч.3 ст. 28; п.3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Порядком проведения самообследования образовательной организации».

1.2. Самообследование – это процедура, которая проводится ежегодно, носит системный характер, направлена на внутреннюю диагностику, выявление резервов и точек роста, а также определение векторов, ресурсов и движущих сил дальнейшего поступательного развития образовательного учреждения.

1.3. Целями самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

1.4. Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию Учреждения;

- организацию и проведение самообследования в Учреждении;

- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;

- рассмотрение отчета на общем собрании работников Учреждения, к компетенции которого относится решение данного вопроса.

**II. Сроки, форма проведения самообследования и состав лиц,**

**привлекаемых для его проведения.**

2.1. Работа по самообследованию Учреждения дополнительного образования начинается не позднее 01 марта текущего года и заканчивается 20 апреля текущего года.

2.2. Для проведения самообследования в Учреждении приказом директора создается рабочая группа в составе председателя и членов рабочей группы.

2.3. Самообследование проводится в форме анализа основных направлений деятельности Учреждения по состоянию на 01 апреля текущего года:

- системы управления Учреждением (анализируется организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности, соответствие организации управления образовательным учреждением уставным требованиям, соответствие собственной нормативной и организационно-распорядительной документации действующему законодательству и уставу, организация взаимодействия структурных подразделений образовательного учреждения, реализация принципа коллегиальности, зрелость и эффективность органов общественного управления, внешние связи Учреждения, инновационная деятельность);

- образовательной деятельности, организации учебного процесса (анализируется реализация дополнительных программ спортивной подготовки, расписание учебно-тренировочных занятий, формы и виды учебно-тренировочных занятий, контрольно-переводные нормативы обучающихся, соблюдение правил и инструкций по охране труда);

- содержания и качества подготовки обучающихся (анализируются результаты освоения обучающимися дополнительных программ спортивной подготовки в динамике за три года, участие обучающихся в соревнованиях различного уровня и др.);

- качество кадрового состава (анализируется фактическая численность работников на соответствие штатному расписанию, образовательный ценз и квалификационная структура педагогических работников, дополнительное профессиональное образование работников, результаты внутренней аттестации, результаты методической работы);

- качество учебно-методического (обеспеченность обучающихся учебной, учебно-методической и справочной литературой, информационными ресурсами; ведение, своевременность обновления официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»);

- качество материально-технической базы (анализируется уровень оснащенности Учреждения оборудованием, степень его новизны; обеспеченность современными ПК, спортивными сооружениями);

- анализ показателей деятельности Учреждения, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. №1324.

2.5. По результатам проведенного анализа проводится оценка основных направлений деятельности Учреждения.

2.6. Директором Учреждения ежегодно утверждается план-график с конкретными сроками, ответственными и мероприятиями по проведению самообследования (Приложение 1).

**III. Отчет о результатах самообследования**

3.1. Результаты самообследования Учреждения оформляются в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности Учреждения.

3.2. Отчет по самообследованию формируется по состоянию на 01 апреля текущего года и имеет следующую структуру и объем:

- оценка системы управления Учреждением (не более 5 страниц);

- оценка образовательной деятельности (не более 5 страниц);

- оценка содержания и качества подготовки обучающихся (не более 5 страниц);

- оценка качества кадрового состава (не более 5 страниц);

- оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения (не более 5 страниц);

- оценка качества материально-технической базы (не более 5 страниц);

- оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования (не более 5 страниц);

- анализ показателей деятельности Учреждения, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3.3. Результаты самообследования рассматриваются на общем собрании работников Учреждения.

3.4. Отчет подписывается руководителем Учреждения и заверяется печатью.

3.5. Размещение отчета образовательного Учреждения на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление его Учредителю осуществляется не позднее 20 апреля текущего года.

**IV. Заключительные положения**

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания.

4.2. Основанием прекращения действия настоящего Положения становятся:

* принятие нового акта;
* признание акта утратившим силу органом, который его принял;
* признание судом акта незаконным.