

Примерный план мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении на 2019 год

направление	мероприятие	сроки	ответственный
<i>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</i>	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников	По мере обновления	О.В. Красотова
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	По мере обновления	О.В. Красотова
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	По мере обновления	О.В. Красотова
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно	А.А. Носкова
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	При приеме на работу	О.В. Красотова
	Анализ изданных правовых актов в сфере противодействия коррупции на предмет соответствия положениям федерального или окружного законодательства	ежегодно	О.В. Красотова
<i>Разработка и внедрение специальных антитеррористических процедур</i>	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратная связь», телефон доверия и т.п.)	По мере поступления	О.В. Красотова
	Введение информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратная связь», телефон доверия и т.п.)	По факту обращения	О.В. Красотова
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	По факту обращения	О.В. Красотова
	Введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционном правонарушении в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций	Раз в год до 30 апреля	О.В. Красотова
	Ежегодное заполнение декларации о		О.В. Красотова

	конфликте интересов		
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	-	-
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	-	-
<i>Обучение и информирование работников</i>	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	30 мая	О.В. Красотова
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции		О.В. Красотова
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере обращения	О.В. Красотова
<i>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения</i>	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно	А.А. Носкова Д.И. Малиновцева А.Н. Соколов
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	-	-
<i>Привлечение экспертов</i>	Периодическое проведение внешнего аудита	-	-
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности учреждения и организации антикоррупционных мер	-	-
<i>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</i>	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Раз в квартал	А.А. Носкова Д.И. Малиновцева
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции		